

# 枣庄仲裁委员会秘书处文件

枣仲秘字〔2024〕1号

## 关于开展2023年度仲裁员考核暨 优秀仲裁员评选的通知

秘书处各科室，第五届枣庄仲裁委员会各仲裁员：

为贯彻落实市委“五个一”发展思路，进一步提高枣庄仲裁委员会仲裁员案件办理水平，促进枣庄仲裁事业高质量发展，按照年度工作安排，依据《枣庄仲裁委员会仲裁员管理办法》《枣庄仲裁委员会仲裁员考核办法》规定，经研究，决定开展2023年度仲裁员考核暨优秀仲裁员评选工作。现将《第五届枣庄仲裁委员会2023年度仲裁员考核方案》印发你们，请按要求认真贯彻执行。

枣庄仲裁委员会秘书处

2024年2月1日

# 第五届枣庄仲裁委员会

## 2023 年度仲裁员考核方案

为加强仲裁员队伍建设，提高仲裁员案件办理水平，促进枣庄仲裁事业高质量发展，按照枣庄仲裁委员会年度工作安排，经研究决定，自 2024 年 2 月 1 日至 2 月 29 日开展 2023 年度仲裁员考核暨年度优秀仲裁员评选工作。特制定方案如下：

### 一、总体要求

考核以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，依据《枣庄仲裁委员会仲裁员管理办法》《枣庄仲裁委员会仲裁员考核办法》具体规定，坚持全面、公平、客观原则，综合仲裁员日常办案情况及年度总体履职情况，并在考核结果的基础上评选年度优秀仲裁员。

### 二、考核内容

仲裁委员会根据仲裁员在 2023 年度仲裁工作开展（审理案件和参加活动及培训）等方面情况对仲裁员采取日常考核和年度考核。其内容主要包括：

#### （一）日常考核

办案秘书对仲裁员进行一案一评价。案件审结后，由办案秘书据实填写仲裁庭办案情况考核表，客观地对仲裁员在案件审理期间的表现予以评价。

#### （二）年度考核

秘书处根据仲裁员在仲裁工作中德、能、勤、纪等方面的表现进行考核。

1、公正办案和廉洁自律情况；

2、审理案件的数量、办案效率、审理及调解水平、文书制作水平及仲裁操守、敬业精神等情况；

3、宣传推介仲裁法律制度的情况；

4、参加本会组织的活动及培训情况；

5、为仲裁事业做出贡献的情况。

### **三、考核标准**

本次考核结果分为优秀、称职、不称职三档，具体标准为：

（一）“优秀”指仲裁员思想政治素质高，在保障仲裁公正、提升仲裁效率、保持清正廉洁、参加本会活动及培训、宣传推行仲裁法律制度及提出合理化建议等方面表现出色。

（二）“称职”指仲裁员思想政治素质较高，能够严格执行法律规定，在保障仲裁公正、提升仲裁效率、保持清正廉洁及支持仲裁联络发展等方面达到任职要求，能够完成本职工作。

（三）“不称职”指仲裁员的思想政治素质较差，业务素质和工作能力不能胜任工作的需求，存在违法违纪问题，不能够完成仲裁业务及仲裁宣传推介等工作任务。

根据枣庄仲裁委员会相关规定，考核结果连续两年不称职的，予以解聘。

### **四、方法步骤**

本次年度考核由秘书处联络科负责组织实施。本次考核结

果由日常考核 30%与年度考核 70%组成。

（一）各仲裁员如实填写《仲裁员考核表》（附件）。限于表格篇幅不能详述的，可在表格之外附文字说明，不得瞒报。

（二）各仲裁员须于 2024 年 2 月 29 日前向枣庄仲裁委员会秘书处提交《仲裁员考核表》（盖章 PDF 格式和按照要求填写的 WORD 格式各电子版一份）。

（三）秘书处依据《枣庄仲裁委员会仲裁员考核办法》的规定，对仲裁员年度工作情况进行考核并评定档次，再依据考核档次并参考仲裁员对枣庄仲裁工作所做贡献，选定 2023 年度优秀仲裁员。

年度优秀仲裁员将在 2024 年度枣庄仲裁委员会工作会议上表彰奖励，并在枣庄仲裁委官网、今日头条等媒体平台进行宣传报道，获奖情况向市司法局、市律协及相关单位进行反馈。

## 五、其他事项

（一）《仲裁员考核表》电子版于 2 月 1 日前上传至枣庄仲裁委员会网站（<http://www.zzzcw.org.cn/>）或枣庄仲裁委员会仲裁员工作群以备各仲裁员下载填写。

（二）秘书处审理科及联络科要做好宣传动员，各仲裁员要高度重视、认真参与，按时提交《仲裁员考核表》。考核结果由秘书处记录备案，并作为仲裁员是否续聘及奖惩的依据；未提交考核表或失联仲裁员，提请枣庄仲裁委员会依规处理。

（三）各仲裁员考核表及材料一律以电子邮件形式提交至枣庄仲裁委员会秘书处邮箱。（联系人：李雪凌，电话：

0632-3337567, 邮箱: 18663297775@163.com)

附件: 枣庄仲裁委员会第五届仲裁员年度考核表

附件：

## 枣庄仲裁委员会第五届仲裁员年度考核表

(2023年)

仲裁员基本信息			
姓名		性别	
出生年月		政治面貌	
工作单位		职务职称	
联系电话		电子邮箱	
年度仲裁工作情况			
有无违法乱纪及奖惩情况			

